

La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



# People Analytics

## Modalidad:

e-learning con una duración 112 horas

## Objetivos:

- Conocer cómo basar los recursos humanos en el people analytics y en el estudio de los datos a través del big data.
- Comprender la minería de datos, y trabajar con bases de datos.

## Contenidos:

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN AL LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- Introducción a la transformación digital
- Concepto de innovación
- Concepto de tecnología
- Tipología de la tecnología
- Punto de vista de la ventaja competitiva
- Según su disposición en la empresa
- Desde el punto de vista de un proyecto
- Otros tipos de tecnología
- La innovación tecnológica
- Competencias básicas de la innovación tecnológica
- El proceso de innovación tecnológica
- Herramientas para innovar
- Competitividad e innovación

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. CULTURA DIGITAL

- Liderazgo y empresa digital
- Nuevas formas de dirigir equipos en la era digital



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



Nuevas formas de trabajo  
Competencias para el trabajo en la era digital  
Gestión del conocimiento  
Gestión del Talento en los nuevos Modelos de Organización  
Gestión de equipos de alto rendimiento  
Cultura Empresarial

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. COMPETENCIAS DIGITALES

Community Manager, Chief Data Officer, Data Protection Officer, Data Scientist  
Desarrollo de competencias informáticas  
Función de RR HH en la transformación digital de la empresa: formación, acompañamiento

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. INTRODUCCIÓN AL BIG DATA

¿Qué es Big Data?  
La era de las grandes cantidades de información: historia del big data  
La importancia de almacenar y extraer información  
Big Data enfocado a los negocios  
Open Data  
Información pública  
IoT (Internet of Things - Internet de las cosas)

### UNIDAD DIDÁCTICA 5. BASES DE DATOS RELACIONALES

Introducción  
El modelo relacional  
Lenguaje de consulta SQL  
MySQL: Una base de datos relacional

### UNIDAD DIDÁCTICA 6. ANÁLISIS DE LOS DATOS

Inteligencia Analítica de negocios  
La teoría de grafos y el análisis de redes sociales  
Presentación de resultados

### UNIDAD DIDÁCTICA 7. TÉCNICAS DE VISUALIZACIÓN, MODELIZACIÓN Y EVALUACIÓN DE DATOS CON POWER BI



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



- Visualización de datos
- Crear gráficos con los datos seleccionados
- Configuración de los gráficos
- Filtrado de los gráficos
- Enlazar y desenlazar gráficos dentro de la misma hoja
- Visualización de medidas
- Uso de marcadores
- Creación de grupos de datos
- Importación de gráficos

## UNIDAD DIDÁCTICA 8. MINERÍA DE DATOS O DATA MINING Y EL APRENDIZAJE AUTOMÁTICO

- Introducción a la minería de datos y el aprendizaje automático
- Proceso KDD
- Modelos y Técnicas de Data Mining
- Áreas de aplicación
- Minería de textos y Web Mining
- Data mining y marketing

## UNIDAD DIDÁCTICA 9. INTRODUCCIÓN AL MACHINE LEARNING

- Introducción
- Clasificación de algoritmos de aprendizaje automático
- Ejemplos de aprendizaje automático
- Diferencias entre el aprendizaje automático y el aprendizaje profundo
- Tipos de algoritmos de aprendizaje automático
- El futuro del aprendizaje automático

## UNIDAD DIDÁCTICA 10. BUSINESS INTELLIGENCE Y LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN

- Definiendo el concepto de Business Intelligence y sociedad de la información
- Arquitectura de una solución Business Intelligence
- Business Intelligence en los departamentos de la empresa
- Conceptos de Plan Director, Plan Estratégico y Plan de Operativa Anual
- Sistemas Operacionales y Procesos ETL en un sistema de BI
- Ventajas y Factores de Riesgos del Business Intelligence

