

# People Analytics

## Modalidad:

e-learning con una duración 112 horas

## Objetivos:

Conocer cómo basar los recursos humanos en el people analytics y en el estudio de los datos a través del big data.

Comprender la minería de datos, y trabajar con bases de datos.

## Contenidos:

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN AL LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Introducción a la transformación digital  
Concepto de innovación  
Concepto de tecnología  
Tipología de la tecnología  
Punto de vista de la ventaja competitiva  
Según su disposición en la empresa  
Desde el punto de vista de un proyecto  
Otros tipos de tecnología  
La innovación tecnológica  
Competencias básicas de la innovación tecnológica  
El proceso de innovación tecnológica  
Herramientas para innovar  
Competitividad e innovación

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. CULTURA DIGITAL

Liderazgo y empresa digital  
Nuevas formas de dirigir equipos en la era digital

Nuevas formas de trabajo  
Competencias para el trabajo en la era digital  
Gestión del conocimiento  
Gestión del Talento en los nuevos Modelos de Organización  
Gestión de equipos de alto rendimiento  
Cultura Empresarial

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. COMPETENCIAS DIGITALES

Community Manager, Chief Data Officer, Data Protection Officer, Data Scientist  
Desarrollo de competencias informáticas  
Función de RR HH en la transformación digital de la empresa: formación, acompañamiento

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. INTRODUCCIÓN AL BIG DATA

¿Qué es Big Data?  
La era de las grandes cantidades de información: historia del big data  
La importancia de almacenar y extraer información  
Big Data enfocado a los negocios  
Open Data  
Información pública  
IoT (Internet of Things - Internet de las cosas)

### UNIDAD DIDÁCTICA 5. BASES DE DATOS RELACIONALES

Introducción  
El modelo relacional  
Lenguaje de consulta SQL  
MySQL: Una base de datos relacional

### UNIDAD DIDÁCTICA 6. ANÁLISIS DE LOS DATOS

Inteligencia Analítica de negocios  
La teoría de grafos y el análisis de redes sociales  
Presentación de resultados

### UNIDAD DIDÁCTICA 7. TÉCNICAS DE VISUALIZACIÓN, MODELIZACIÓN Y EVALUACIÓN DE DATOS CON POWER BI

Visualización de datos  
Crear gráficos con los datos seleccionados  
Configuración de los gráficos  
Filtrado de los gráficos  
Enlazar y desenlazar gráficos dentro de la misma hoja  
Visualización de medidas  
Uso de marcadores  
Creación de grupos de datos  
Importación de gráficos

## UNIDAD DIDÁCTICA 8. MINERÍA DE DATOS O DATA MINING Y EL APRENDIZAJE AUTOMÁTICO

Introducción a la minería de datos y el aprendizaje automático  
Proceso KDD  
Modelos y Técnicas de Data Mining  
Áreas de aplicación  
Minería de textos y Web Mining  
Data mining y marketing

## UNIDAD DIDÁCTICA 9. INTRODUCCIÓN AL MACHINE LEARNING

Introducción  
Clasificación de algoritmos de aprendizaje automático  
Ejemplos de aprendizaje automático  
Diferencias entre el aprendizaje automático y el aprendizaje profundo  
Tipos de algoritmos de aprendizaje automático  
El futuro del aprendizaje automático

## UNIDAD DIDÁCTICA 10. BUSINESS INTELLIGENCE Y LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN

Definiendo el concepto de Business Intelligence y sociedad de la información  
Arquitectura de una solución Business Intelligence  
Business Intelligence en los departamentos de la empresa  
Conceptos de Plan Director, Plan Estratégico y Plan de Operativa Anual  
Sistemas Operacionales y Procesos ETL en un sistema de BI  
Ventajas y Factores de Riesgos del Business Intelligence