

Gestión Laboral 2022

Modalidad:

e-learning con una duración 112 horas

Objetivos:

Conocer en profundidad las bases del derecho laboral y los distintos procesos en los que tiene que intervenir.

Conocer en profundidad las gestiones a realizar en el campo de la gestión laboral.

Contenidos:

MÓDULO 1. DERECHO DEL TRABAJO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. FUENTES DEL DERECHO LABORAL

Introducción a las fuentes del derecho laboral
Principios inspiradores del Derecho del Trabajo
Normas Internacionales Laborales
Normas Comunitarias Laborales
La Constitución Española y el mundo laboral
Leyes laborales
Decretos legislativos laborales
Decretos leyes laborales
Los Reglamentos
Costumbre laboral
Condición más beneficiosa de origen contractual
Fuentes profesionales

UNIDAD DIDÁCTICA 2. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El concepto de Convenio Colectivo

Clasificación de los Convenios Colectivos
Sujetos del Convenio Colectivo
Otros aspectos
Los Convenios Colectivos tras la reforma laboral de 2022

UNIDAD DIDÁCTICA 3. REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES

Representación de los trabajadores
Representación unitaria
Representación sindical
Proceso de elección de delegados de personal y comités de empresa

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL CONFLICTO LABORAL

Naturaleza del conflicto laboral
Procedimiento administrativo de solución de conflictos colectivos
Procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos colectivos
Procedimiento judicial de solución de conflictos colectivos
Ordenación de los procedimientos de presión colectiva o conflictos colectivos
La huelga
El cierre patronal

UNIDAD DIDÁCTICA 5. REGCON: REGISTRO Y DEPÓSITO DE CONVENIOS COLECTIVOS

Aproximación a REGCON
Requisitos técnicos para utilizar REGCON
Acceso a la aplicación informática del REGCON
Página de Inicio de la aplicación REGCON (CCAA): Acceso según el ámbito territorial del Convenio o acuerdo colectivo
Documentos a presentar para la Inscripción
Documentos a presentar para la Inscripción
Acuerdos de inaplicación de convenios

UNIDAD DIDÁCTICA 6. CONTRATOS (I). LA RELACIÓN LABORAL

El contrato de trabajo: capacidad, forma, período de prueba, duración y sujetos
Tiempo de trabajo
Las Empresas de Trabajo Temporal (ETT)

UNIDAD DIDÁCTICA 7. GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

El Salario: elementos, abono, SMI, pagas extraordinarias, recibo y garantía
Cotización a la Seguridad Social
Retención por IRPF
Relación de ejercicios resueltos: bases y tipos contingencias

UNIDAD DIDÁCTICA 8. CONTRATOS (II). MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Tipologías y modalidades de contrato de trabajo
Contratación de personas con discapacidad
Modificaciones de las condiciones del contrato de trabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 9. SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Suspensión y extinción del contrato de trabajo
Procedimientos de regulación de empleo
MÓDULO 2. LA GESTIÓN LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL. RÉGIMEN GENERAL

Introducción. El Sistema de Seguridad Social
Regímenes de la Seguridad Social
Régimen General de la Seguridad Social. Altas y Bajas

UNIDAD DIDÁCTICA 2. ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Nociones generales: prestaciones económicas y asistenciales
Incapacidad Temporal
Riesgo durante el embarazo, Nacimiento y cuidado de menor, Corresponsabilidad en el cuidado del lactante y lactancia
Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave

UNIDAD DIDÁCTICA 3. JUBILACIÓN

Jubilación
Pensión contributiva de jubilación: régimen general y cuantía
Supuestos especiales de jubilación

Incompatibilidades en la percepción de la pensión
Pensión de jubilación no contributiva

UNIDAD DIDÁCTICA 4. PROTECCIÓN POR DESEMPLEO

Desempleo
Gestión y pago de las prestaciones
Obligaciones del empresario y del trabajador
Modalidades de pago único de la prestación por desempleo
Renta activa de inserción (RAI)
Ingreso Mínimo Vital

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL DERECHO PROCESAL LABORAL

Aproximación al procedimiento laboral
Jurisdicción y competencia del Orden Jurisdiccional Social
Prejudicialidad

UNIDAD DIDÁCTICA 6. EL ORDEN JURISDICCIONAL SOCIAL

Jurisdicción Social: Nociones Generales
Principios del proceso laboral
Normativa reguladora del orden jurisdiccional social
Organización del Orden Jurisdiccional Social

UNIDAD DIDÁCTICA 7. LAS PARTES EN EL PROCESO LABORAL

Las partes en el proceso
Capacidad procesal y de obrar de las partes en el proceso laboral
Legitimación procesal Legitimación activa y pasiva
Representación y postulación procesal
Sucesión procesal
El beneficio de la justicia gratuita

UNIDAD DIDÁCTICA 8. SISTEMA CONTRAT@

Comunicación de contratos: los sistemas Contrat@
Comunicación de la contratación
Corrección de datos

Incluir contrato de oficina de empleo
Comunicación de la copia básica
Seguimiento de las comunicaciones realizadas

UNIDAD DIDÁCTICA 9. SISTEMA SILTRA

Asignar Códigos de cuenta de cotización
Escritorio de SILTRA
Cotización

UNIDAD DIDÁCTICA 10. SISTEMA SILTRA II

Afiliación
Procesar remesas INSS
Configuración

UNIDAD DIDÁCTICA 11. SISTEMA SILTRA III

Comunicaciones
Utilidades