

---

# Contratos, Nóminas y Seguros Sociales

## Modalidad:

e-learning con una duración 112 horas

## Objetivos:

- Identificar los organismos de la seguridad social necesarios para tramitar las altas de los trabajadores, afiliar a los trabajadores en régimen general y especial de autónomos y dar de alta a una empresa.
- Conocer la legislación vigente de los diferentes tipos de contratos así como las características que los diferencian.

## Contenidos:

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. FUENTES DEL DERECHO LABORAL

Introducción  
Principios inspiradores del Derecho del Trabajo  
Normas Internacionales Laborales  
Normas Comunitarias Laborales  
La Constitución Española y el mundo laboral  
Leyes laborales  
Decretos legislativos laborales  
Decretos leyes laborales  
Los Reglamentos  
Costumbre laboral  
Condición más beneficiosa de origen contractual  
Fuentes profesionales

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA SEGURIDAD SOCIAL

Introducción. El Sistema de la Seguridad Social  
Campo de aplicación del sistema de Seguridad Social

Regímenes de la Seguridad Social  
Sistemas especiales de la Seguridad Social  
Altas y bajas

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

El Salario  
Cotización a la Seguridad Social  
Retención por IRPF  
Relación de Ejercicios Resueltos

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONTRATOS (I). LA RELACIÓN LABORAL

El contrato de trabajo: capacidad, forma, período de prueba, duración y sujetos  
Tiempo de trabajo: jornada laboral, horario, horas extraordinarias, recuperables y nocturnas, descanso semanal, días festivos, vacaciones y permisos

### UNIDAD DIDÁCTICA 5. CONTRATOS (II). MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Tipologías y modalidades de contrato de trabajo  
Contratos de trabajo de duración indefinida  
Contratos de trabajo temporales  
Contrato de trabajo en prácticas  
Contrato para la formación

### UNIDAD DIDÁCTICA 6. EXTINCIÓN DEL CONTRATO

Concepto  
Formas de extinción del contrato de trabajo  
El Expediente de Regulación de Empleo  
El Proceso judicial por despido