

# Contratación Laboral

## Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

## Objetivos:

- Aplicar la normativa laboral, sindical y fiscal en los distintos ámbitos de actuación en la administración, gestión y control de los recursos humanos.
- Aplicar la normativa vigente en los procesos de contratación de los recursos humanos.
- Aplicar la normativa vigente en materia de modificación, suspensión y extinción de la relación laboral.
- Aplicar los procedimientos internos establecidos para el mantenimiento y control del fichero de personal, facilitando el flujo de información de la empresa.

## Contenidos:

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. LEGISLACIÓN BÁSICA DE APLICACIÓN EN LA RELACIÓN LABORAL.

El Derecho Laboral y sus fuentes.  
La Constitución Española.  
El Estatuto de los Trabajadores.  
Ley Orgánica de Libertad Sindical.  
Ley General de la Seguridad Social.  
Inscripción de las empresas en la Seguridad.  
Ley de Prevención de Riesgos Laborales.  
La Negociación Colectiva.

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. CONTRATACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Organismos y órganos que intervienen en relación con el contrato de trabajo.  
El Contrato de Trabajo.  
Obligaciones con la Seguridad Social, derivadas del contrato de trabajo.

---

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO.

Modificación de las condiciones de trabajo.

Suspensión del contrato de trabajo.

Extinción del contrato de trabajo.

Indemnizaciones en función del tipo de extinción del contrato practicado.

Actuaciones ante la jurisdicción social en los distintos supuestos de sanción, modificación y extinción del contrato.

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. MANTENIMIENTO, CONTROL Y ACTUALIZACIÓN DEL FICHERO DE PERSONAL

La información al empleado.

El expediente del trabajador.

Las comunicaciones en la gestión administrativa del personal.

Procedimientos de seguridad y control de asistencia.