



Fomento y Apoyo Asociativo

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

- Analizar de forma comprensiva el tejido asociativo.
- Diferenciar las diferentes fuentes de información y los criterios de elección de unas u otras acerca de los recursos de apoyo al tejido asociativo.
- Recoger información de los recursos y los procedimientos para constituir y gestionar una asociación.
- Desarrollar estrategias de soporte técnico a las asociaciones del territorio respetando y analizando la dinámica interna de los grupos.
- Acompañar a las entidades y asociaciones en sus procesos de programación y evaluación.
- Establecer cauces de coordinación entre entidades, asociaciones y colectivos ciudadanos.

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. ESTRUCTURAS ASOCIATIVAS.

Evolución de las estructuras asociativas.

Identificación de los elementos característicos y constituyentes de las diferentes organizaciones:

Asociaciones, Fundaciones, Organizaciones no gubernamentales.

Identificación y clasificación del marco normativo vigente:

- Ley de asociaciones.
- Ley de fundaciones.
- Registros vigentes.
- Protectorados.
- Denominación de utilidad pública.

Identificación del marco fiscal: Obligaciones fiscales básicas, Régimen fiscal de Asociaciones y Fundaciones.

Caracterización de la Responsabilidad Social Corporativa en organizaciones sin ánimo de lucro.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. APLICACIÓN DE TÉCNICAS GRUPALES PARTICIPATIVAS EN LA



INTERVENCIÓN COMUNITARIA.

Identificación del proceso grupal.

Dinámica de Grupos.

- Confianza.
- Estimulación.
- Toma de decisiones.
- Diálogo y consenso.
- Organización del trabajo y reparto de tareas.

Clasificación de técnicas participativas para la dinamización grupal.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. PROCESOS GRUPALES EN LAS ASOCIACIONES DE CARÁCTER SOCIAL.

Diferenciación entre individuo y grupo.

Clasificación de los diferentes roles que se desempeñan en un grupo.

Aplicación de habilidades sociales en la dinámica grupal:

- Liderazgo.
- Cohesión grupal.
- Cooperación y competencia.
- Interpretación del discurso.

Identificación de funciones y competencias del profesional en la dinamización grupal.

UNIDAD DIDÁCTICA 4. PROCESO DE APOYO DE LOS PROFESIONALES EN LAS ENTIDADES SOCIALES.

Caracterización de los recursos humanos en las asociaciones, fundaciones y organizaciones no gubernamentales.

Gestión del voluntariado y del personal contratado:

- Organización del trabajo.
- Comunicación
- Formación interna.
- Gestión de personal: definición de perfiles y funciones.

Proceso para la creación de una asociación/fundación. Características de cada fase.

Identificación del papel de la Administración pública en el apoyo asociativo.

Proceso para la obtención de recursos públicos y privados. Tipos de financiación: Gestión de subvenciones, Elaboración de convenios y contratos, Prestación directa de servicios.

Identificación de los elementos básicos para la elaboración de Planes de comunicación y marketing con causa.



CENTRO INTERNACIONAL DE CRECIMIENTO LABORAL



Procedimientos para la organización administrativa.

Identificación de las funciones de los profesionales en el proceso de programación, evaluación y acompañamiento asociativo.

CL. Laguna del Marquesado Nº 10
28021 - Madrid
910 382 879
cursos@ceinla.com
www.ceinla.com



CENTRO INTERNACIONAL DE CRECIMIENTO LABORAL